

Informations déclarant

Nom Prénom FERRIOL Damien
Adresse email dferriol@axway.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale 74SOFTWARE
Siren 433977980
Code NAF 58.29A - Édition de logiciels système et de réseau
Adresse PAE LES GLAISINS 3 RUE DU PRE FAUCON 74000 ANNECY

Informations calcul et période de référence

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés** 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs** 415

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en
application de la classification de branche
Nombre de niveaux ou coefficients 6
Date de consultation du CSE 25/06/2019
Résultat final en % 5.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	7.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	https://www.74software.com/fr/publications/toutes-les-publications

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir